

Số: HSB/C - TrMNHS

Noong Bua, ngày 26 tháng 09 năm 2025

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Năm học: 2025-2026

(Thực hiện công khai theo Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT, ngày 03/06/2024
của Bộ Giáo dục và Đào tạo)

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Tên cơ sở giáo dục: Trường mầm non Hoa Sen

2. Địa chỉ trụ sở chính: Tổ 1, phường Mường Thanh, tỉnh Điện Biên.

Điện thoại: 0215 3720 988

Cổng thông tin điện tử (Webstie): <http://mnhoasen.pgdtptdienbienphu.edu.vn>

3. Loại hình của cơ sở giáo dục: Trường mầm non công lập

4. Sứ mạng, tầm nhìn, mục tiêu của cơ sở giáo dục.

* Sứ mạng:

Sứ mệnh của mầm non Hoa Sen là xây dựng môi trường học tập an toàn, thân thiện, nền nếp, kỷ cương, chất lượng với chủ đề: “Trường mầm non hạnh phúc lấy trẻ làm trung tâm”. Xây dựng môi trường học tập an toàn, thân thiện, nền nếp, kỷ cương, chất lượng phát triển theo phương châm “trẻ là trung tâm trong quá trình nuôi dạy” để mỗi học sinh đều có cơ hội phát triển năng lực, phẩm chất, khả năng sáng tạo của bản thân, biết ứng xử văn hóa, giao tiếp văn minh, lịch sự và thích ứng với sự phát triển của xã hội để trở thành những công dân tốt.

- Sứ mệnh của học sinh: Học sinh trường mầm non Hoa Sen sẽ: “Học tập sáng tạo- Rèn luyện chăm ngoan- Vui chơi lành mạnh”.

- Sứ mệnh của cán bộ, giáo viên, nhân viên của trường mầm non Hoa Sen: “Tự giác- Tự chủ- Tự trọng- Tự tin- Tự bồi dưỡng”.

* Tầm nhìn:

Xây dựng nhà trường có uy tín, chất lượng; là trung tâm văn hóa giáo dục của địa phương; là nơi cha mẹ học sinh luôn tin tưởng lựa chọn để con em mình học tập, rèn luyện; là nơi đào tạo học sinh thành những con người sống có trách nhiệm, lòng nhân ái, hòa nhập tốt trong cộng đồng và luôn có khát vọng vươn lên phát huy truyền thống hiếu học; là nơi giáo viên luôn năng động sáng tạo và vươn tới thành công với khát vọng được cống hiến.

Xây dựng hệ thống trường lớp đạt chuẩn Quốc gia về giáo dục và nuôi dưỡng, giúp trẻ phát triển toàn diện về thể chất cũng như kỹ năng sống của trẻ ngay từ nhỏ.

Khuyến khích trẻ không ngừng phát triển các mối quan hệ tự nhiên và xã hội xung quanh mình, từ đó kích thích sự tò mò, ham thích khám phá, mong muốn tìm hiểu thế giới xung quanh của trẻ, điều này giúp trẻ tiếp thu kiến thức một cách tự nhiên, có khả năng tư duy sáng tạo, phát triển về kiến thức, nhân cách một cách toàn diện.

*Mục tiêu

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên

Tích cực đổi mới phương pháp dạy học và đánh giá học sinh theo phương pháp giáo dục lấy trẻ làm trung tâm; ứng dụng phương pháp tiên tiến trên thế giới (Steam), đẩy mạnh việc ứng dụng CNTT trong dạy - học và quản lý; tăng cường các tổ chức hoạt động tập thể, giáo dục kỹ năng sống, chú trọng đổi mới tổ chức môi trường giáo dục tạo cơ hội cho trẻ tích cực khám phá, trải nghiệm và sáng tạo, giúp trẻ em phát triển về thể chất, tình cảm, trí tuệ, thẩm mỹ, hình thành những yếu tố đầu tiên của nhân cách, chuẩn bị cho trẻ em vào lớp một;

Giữ vững trường chuẩn quốc gia mức độ 2 và kiểm định chất lượng cấp độ 3. Tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng, đạt phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ mẫu giáo 5 tuổi. Tăng cường thực hiện tốt công tác xã hội hóa giáo dục trong nhà trường.

5. Tóm tắt quá trình hình thành và phát triển của cơ sở giáo dục.

Trường Mầm non Hoa Sen được thành lập theo quyết định số 689/QĐ-CTUBND ngày 12 tháng 8 năm 2013 của UBND thành phố Điện Biên Phủ. Nhà trường đóng trên địa bàn tổ dân phố 1 phường Noong Bua, tp Điện Biên Phủ.

Cơ sở, vật chất của nhà trường có tổng số 06 phòng: Kiên cố 06; Sân chơi có đủ các loại đồ chơi ngoài trời theo danh mục do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành, diện tích sân chơi 880m²/ 145 học sinh đạt 6,1 m²/trẻ, sân được lát nền, láng si măng đảm bảo yêu cầu vui chơi của trẻ. Có bồn hoa, cây cảnh, cây bóng mát, cây ăn quả được cắt tỉa và chăm sóc thường xuyên, đảm bảo cảnh quan môi trường xanh, sạch, đẹp, an toàn, thân thiện.

Công tác quản lý: Tổ chức và quản lý tốt các hoạt động hành chính, tài chính, quy chế chuyên môn, quy chế dân chủ, kiểm tra nội bộ, đổi mới công tác quản lý, quan hệ công tác và lễ lối làm việc trong nhà trường. Thực hiện công khai kế hoạch làm việc, công khai tài chính, công khai chất lượng chuyên môn của giáo viên; Hiệu trưởng có kế hoạch kiểm tra nội bộ trường học và triển khai thực hiện đảm bảo kế hoạch.

Các thành tích nhà trường được công nhận:

Từ năm học 2013–2014 đến năm học 2024–2025 Nhà trường nhiều năm được UBND tỉnh Điện Biên công nhận là Tập thể lao động xuất sắc; Chủ tịch UBND thành phố Điện Biên Phủ tặng giấy khen. Công đoàn trường được Liên đoàn lao động thành phố Điện Biên Phủ công nhận CĐCS Hoàn thành tốt nhiệm vụ. Đoàn thanh niên CS Hồ Chí Minh hoạt động có nề nếp được Ban Chấp hành Đoàn TNCS Hồ Chí Minh phường Noong Bua khen. Chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Năm học 2024 - 2025 trường được công nhận: Trường đạt tập thể lao động tiên tiến được UBND thành phố tặng Giấy khen

Chi bộ nhà trường nhiều năm liên tục đạt chi bộ trong sạch vững mạnh

Trong những năm qua nhà trường đã từng bước khẳng định được uy tín, chất lượng của trường so với các trường trong khu vực

Qua những thành tích đạt được trường Mầm non Hoa Sen luôn phấn đấu giữ vững danh hiệu và hoàn thành tốt mục tiêu giáo dục đề ra cho những năm sau

6. Thông tin người đại diện pháp luật:

Họ và tên: Đỗ Thị Minh Mẫn

Chức vụ: Hiệu trưởng phụ trách trường

Địa chỉ nơi làm việc: Tổ dân phố 1, phường Mường Thanh, tỉnh Điện Biên.

Số điện thoại: 0988112008

Địa chỉ thư điện tử (Email): minhman.249@gmail.com

7. Tổ chức bộ máy:

a) Quyết định thành lập trường

Trường Mầm non Hoa Sen được thành lập theo quyết định số 689/QĐ-CTUBND ngày 12 tháng 8 năm 2013 của UBND thành phố Điện Biên Phủ về viwwej thành lập trường mầm non Hoa Sen.

b) Quyết định công nhận hội đồng trường:

Hội đồng nhà trường được thành lập theo Điều 18 quy định tại Điều lệ trường mầm non, theo Quyết định số 1642 /QĐ-UBND ngày 30/08/2024 của phòng UBND thành phố quyết định về việc kiện toàn hội đồng trường mầm non Hoa Sen nhiệm kỳ 2022-2027.

c) Quyết định điều động – bổ nhiệm Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng:

Quyết định số 18/QĐ-UBND ngày 01/07/2025 của Ủy ban nhân dân phường Mường Thanh về việc bổ nhiệm viên chức quản lý Đỗ Thị Minh Mẫn – giữ chức vụ Hiệu trưởng trường mầm non Hoa Sen- phường Mường Thanh.

Quyết định số 24/QĐ-UBND ngày 01/07/2025 của Ủy ban nhân dân dân phường Mường Thanh về bổ nhiệm viên chức quản lý Lò Thị Thu Hồng giữ chức vụ P. Hiệu trưởng trường mầm non Hoa Sen- phường Mường Thanh;

Quyết định số 27/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 của Ủy ban nhân dân dân phường Mường Thanh về bổ nhiệm viên chức quản lý Nguyễn Thị Nhung giữ chức vụ P. Hiệu trưởng trường mầm non Hoa Sen- phường Mường Thanh;

d) Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của nhà trường:

Xây dựng phương hướng, chiến lược phát triển nhà trường theo các quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo, bảo đảm phù hợp điều kiện kinh tế - xã hội của địa phương, tầm nhìn, sứ mệnh và các giá trị cốt lõi của nhà trường.

Nhà trường thực hiện chức năng nhiệm vụ theo điều lệ trường mầm non quy định: Tổ chức thực hiện việc nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em từ ba tháng tuổi đến sáu tuổi theo chương trình giáo dục mầm non do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

Huy động trẻ em lứa tuổi mầm non đến trường; quản lý trẻ em; tổ chức giáo dục hoà nhập cho trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt, trẻ em khuyết tật; thực hiện phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em năm tuổi trong phạm vi được phân công; Quản lý cán bộ, giáo viên, nhân viên để thực hiện nhiệm vụ nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ em.

Huy động, quản lý, sử dụng các nguồn lực theo quy định của pháp luật. Xây dựng cơ sở vật chất theo yêu cầu chuẩn hoá, hiện đại hoá hoặc theo yêu cầu tối thiểu đối với vùng đặc biệt khó khăn.

Phối hợp với gia đình trẻ em, tổ chức và cá nhân để thực hiện hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ em. Tổ chức cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và trẻ em tham gia các hoạt động xã hội trong cộng đồng.

Thực hiện kiểm định chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ em theo quy định. Thực hiện các nhiệm vụ và quyền hạn khác theo quy định của pháp luật.

II. ĐỘI NGŨ NHÀ GIÁO, CÁN BỘ QUẢN LÝ VÀ NHÂN VIÊN

Nhà trường có tổng số 18 CBQL, GV, NV (trong đó có 03 đồng chí cán bộ quản lý, 12 giáo viên, 03 nhân viên). Nhà trường có 12/12 giáo viên dạy giỏi (GVĐG) các cấp (trong đó GVĐG cấp trường 6 đồng chí; GVĐG cấp Thành phố 04 giáo viên, cấp tỉnh 01 giáo viên). Có 02 tổ chuyên môn, 01 tổ văn phòng và các tổ chức đoàn thể khác có đầy đủ cơ cấu theo quy định. Đội ngũ cán bộ quản lý (CBQL) và giáo viên (GV) của trường nhiệt tình, năng động, sáng tạo, tâm huyết với nghề nghiệp, có tinh thần tự lực tự cường khắc phục khó khăn hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. GV tích cực đổi mới phương pháp dạy học nhằm đáp ứng với yêu cầu đổi mới và nhiệm vụ giáo dục mầm non (GDMN) trong giai đoạn hiện nay. Trường có đội ngũ CBQL, GV, NV đủ theo Điều lệ trường mầm non. 100% giáo viên có trình độ đào tạo đạt chuẩn trở lên, giáo viên dạy giỏi các cấp 12/12 đạt 100%. Chất lượng đội ngũ GV, chất lượng CSGD trẻ được nâng lên và được khẳng định qua kết quả đánh giá chất lượng của từng năm học. Trong những năm qua các mặt hoạt động của nhà trường đều ổn định, phát triển bền vững, uy tín và vị thế của nhà trường đối với ngành học, với chính quyền địa phương và cha mẹ trẻ ngày một nâng lên đáp ứng đủ điều kiện duy trì trường mầm non đạt chuẩn quốc gia mức độ II, đạt chuẩn chất lượng giáo dục cấp độ 3.

III. CƠ SỞ VẬT CHẤT

Trường mầm non Hoa Sen có vị trí thuận lợi nằm ngay trung tâm phát triển văn hóa xã hội, giao thông thuận tiện và hệ thống cơ sở vật chất đầy đủ, khang trang, hiện đại có các công trình được xây dựng kiên cố, diện tích khuôn viên là 2427 m² và các công trình đảm bảo theo quy định. Diện tích bình quân tối thiểu trên trẻ, diện tích sân vườn, sân chơi đảm bảo, được quy hoạch, thiết kế phù hợp giúp trẻ khám phá, học tập. Các nhóm/lớp học, các khối phòng hành chính quản trị bảo đảm đủ diện tích và được bố trí sắp xếp phù hợp, có đầy đủ đồ dùng đồ chơi, thiết bị dạy học tối thiểu dùng cho từng khối lớp và thiết bị đồ dùng đồ chơi tự làm bền đẹp. Bếp ăn được xây dựng theo quy trình một chiều với đầy đủ các đồ dùng nhà bếp, có kho lưu trữ thực phẩm, có tủ lạnh lưu mẫu thức ăn hàng ngày và đã được cấp giấy chứng nhận đủ điều kiện vệ sinh an toàn thực phẩm. Phòng vệ sinh cho giáo viên, trẻ được xây dựng khép kín và liên kết đảm bảo diện tích, đủ các thiết bị, phương tiện vệ sinh, thuận tiện cho việc sử dụng.

Nhà trường có 6 nhóm/lớp và có đủ diện tích đất sử dụng, có khuôn viên xanh sạch đẹp, hệ thống cây xanh tạo bóng mát thường xuyên được cắt tỉa đẹp. Có cổng trường, biển tên trường, tường xây bao quanh ngăn cách với bên ngoài. Có nguồn nước sạch đảm bảo cho các hoạt động CSGD trẻ của nhà trường, hệ thống cống rãnh hợp vệ sinh. Có vườn cây cho trẻ chăm sóc, các khu vực trải nghiệm sáng tạo mang đậm nét địa phương, sân chơi với các đồ chơi ngoài trời đảm bảo về số lượng, an toàn theo quy định. phòng giáo dục nghệ thuật, khu giáo dục thể chất, phòng tin học, ngoại ngữ, phòng họp, phòng của giáo viên, các khối phòng nuôi dưỡng, CSGD trẻ đảm bảo về diện tích và các thiết bị phục vụ cho công tác CSGD trẻ. Nhà bếp, nhà kho xây dựng bán kiên cố và được vận hành đúng theo quy trình bếp một chiều. Nhà vệ sinh không ô nhiễm, đảm bảo diện tích và có các thiết bị vệ sinh theo quy định. Có đủ các loại phòng hành chính - quản trị với các thiết bị tối thiểu tại các phòng đảm bảo theo quy định.

Nhà trường có 01 khu giáo dục thể chất bắn tôn, có mái che, nền lát gạch có trải cỏ và thảm xốp có các đồ dùng, thiết bị, đồ chơi phát triển vận động chưa phải là phòng kiên cố nhưng cũng đảm bảo cho việc tổ chức các hoạt động giáo dục thể chất, 01 phòng giáo dục nghệ thuật kiên cố có các thiết bị, đồ dùng dụng cụ âm nhạc, tạo hình để tổ chức các hoạt động giáo dục nghệ thuật, có 01 phòng ngoại ngữ - tin học có đủ các thiết bị công nghệ thông tin, mạng Internet, phần mềm Kidsmart phục vụ cho hoạt động vui chơi, khám phá làm quen với công nghệ tin học – ngoại ngữ của trẻ. Nhà trường có nguồn nước sạch đảm bảo vệ sinh, có hệ thống thu gom, xử lý rác thải đảm bảo vệ sinh môi trường, vệ sinh phòng bệnh. Hằng năm nhà trường có kiểm kê, bảo quản và sử dụng có hiệu quả các thiết bị, đồ dùng, đồ chơi hiện có. Có kế hoạch tu sửa và bổ sung các trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi kịp thời đảm bảo hoạt động CSGD trẻ của nhà trường.

IV. KIỂM ĐỊNH CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC

1. Kết quả tự đánh giá chất lượng giáo dục của cơ sở giáo dục; kế hoạch cải tiến chất lượng sau tự đánh giá;

Kết quả tự đánh giá: Trường Mầm non Hoa Sen tự đánh giá kiểm định chất lượng giáo dục Cấp độ 3, đạt chuẩn quốc gia Mức độ 2.

Kế hoạch cải tiến chất lượng sau tự đánh giá: Năm học 2024-2025 nhà trường tiếp tục công tác tự đánh giá, hoàn thiện báo cáo tự đánh giá, gửi tờ trình, báo cáo lên cấp trên đề nghị kiểm định chất lượng giáo dục, đánh giá trường chuẩn quốc gia sau 5 năm. Lưu trữ hồ sơ, xây dựng cơ sở vật chất, nâng cao lượng các tiêu chuẩn, rà soát các chỉ số, tiêu chí theo tiêu chuẩn đánh giá chất lượng giáo dục do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành nhằm thực hiện quy trình và đúng tiến độ đánh giá chất lượng kiểm định chất lượng giáo dục, hiệu quả đồng thời nâng cao vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trong thực hiện kế hoạch, các biện pháp cải tiến và đảm bảo chất lượng giáo dục.

2. Kết quả đánh giá ngoài và công nhận đạt kiểm định chất lượng giáo dục, đạt chuẩn quốc gia của cơ sở giáo dục qua các mốc thời gian; kế hoạch và kết quả thực hiện cải tiến chất lượng sau đánh giá ngoài trong 05 năm tiếp theo và hằng năm.

- Kết quả đánh giá và công nhận

Năm học 2024-2025 nhà trường tiếp tục được Sở GD-ĐT kiểm định chất lượng, đánh giá trường chuẩn quốc gia sau 5 năm và đã được công nhận tại quyết định số 236/QĐ- SGD ĐT ngày 12/5/2025 Về việc công nhận và cấp giấy chứng nhận đạt kiểm định chất lượng giáo dục cho các trường mầm non, trường phổ thông năm học 2024-2025; QĐ số 235/QĐ-SGDĐT ngày 12/5/2025 Về việc công nhận và cấp Bằng công nhận cho các trường mầm non, trường phổ thông đạt chuẩn quốc gia

V. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG GIÁO DỤC

Thông tin về kết quả thực hiện nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em của năm học 2024-2025

STT	Nội dung	Năm học 2024-2025
1	Tổng số lớp	06
2	Tổng số trẻ	160

3	Số trẻ bình quân/nhóm, lớp (hoặc nhóm, lớp ghép)	25
4	Số trẻ học 2 buổi/ngày	160
5	Số trẻ được tổ chức ăn bán trú	160
6	Số trẻ được theo dõi sức khỏe bằng biểu đồ tăng trưởng và kiểm tra sức khỏe định kỳ	160
	Trẻ phát triển cân nặng bình thường	155/160 tỷ lệ 96,9%
	Trẻ SDDTGC nhẹ cân	4/160 tỷ lệ 2,5%
	Trẻ phát triển chiều cao bình thường	156/160 tỷ lệ 97,5%
	Trẻ SDDTTC	4/160 tỷ lệ 2,5%
	Trẻ thừa cân	1/160 tỉ lệ 0,6%
	Trẻ béo phì	0
7	Kết quả phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi: Trẻ HTCTMNTNT	52
8	Số trẻ khuyết tật	01

VI. KẾT QUẢ TÀI CHÍNH

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Nội dung	Năm 2025 (Từ tháng 01 - tháng đầu năm)	Ghi chú
1	Tình hình tài chính (Các khoản chi phân theo)		
	Chi tiền lương và thu nhập	3.041,116	
	Chi cơ sở vật chất và dịch vụ		
	Chi hỗ trợ người học		
	Chi khác	332,587	
2	Các khoản thu và mức thu đối với người học (bao gồm học phí, lệ phí và tất cả các khoản thu và mức thu ngoài học phí, lệ phí (nếu có) trong năm học	34,31	
3	Chính sách và kết quả thực hiện về trợ cấp và miễn, giảm học phí, học bổng	20,9	
4	Số dư quỹ theo quy định, kể cả quỹ đặc thù (nếu có);	0	

VII. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM KHÁC

1. Nâng cao chất lượng, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên mầm non

Ban giáo hiệu nhà trường tích cực chủ động nghiên cứu, chỉ đạo, triển khai tổ chức thực hiện đúng các văn bản chỉ đạo của cấp trên, xây dựng kế hoạch đào

tạo bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ cho giáo viên. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, nâng cao nhận thức, rèn luyện phẩm chất nghề nghiệp, bố trí công việc phù hợp với năng lực sở trường, đánh giá lựa chọn, giáo viên có đầy đủ phẩm chất đạo đức, năng lực sư phạm, nhiệt tình làm tổ trưởng tổ phó chuyên môn. Tăng cường công tác kiểm tra đánh giá về thực hiện quy chế chuyên môn, hồ sơ sổ sách giáo viên, hồ sơ bồi dưỡng thường xuyên. Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ cho hoạt động chuyên môn, chăm lo đời sống, vật chất tinh thần cho giáo viên

Năm học 2024 – 2025 nhà trường có 15/15 cán bộ quản lý, giáo viên đạt trên chuẩn về trình độ đào tạo

2. Thực hiện các kế hoạch, đề án

Nhà trường xác định rõ các mục tiêu đề án và lập kế hoạch, xác định các công việc cần thực hiện trong đề án và phân công cho các thành viên trong trường cùng thực hiện. Đến thời điểm hiện tại các kế hoạch của nhà trường thực hiện đúng tiến độ.

3. Công tác xã hội hóa và hội nhập quốc tế

Công tác xã hội hóa tại nhà trường đạt được kết quả khả quan vượt trội so với kết quả dự kiến. Nhà trường nhận được sự hỗ trợ tích cực từ phía địa phương, mạnh thường quân và phụ huynh học sinh hỗ trợ như:

4. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin

Nhà trường đang thực hiện chuyển đổi số trong công tác quản lý giáo dục giai đoạn 2022 -2025.

Xây dựng kho tài liệu trực tuyến dùng chung.

Nhà trường áp dụng tốt các phần mềm như Misa, phần mềm bảo hiểm xã hội, kê khai thuế, dịch vụ công, quản lý tài sản công, cơ sở dữ liệu ngành, phần mềm phổ cập, phần mềm temis, phần mềm đơn vị học tập, phần mềm quản lý giáo dục VnEdu ,..

Thực hiện tốt ứng dụng công nghệ thông tin trong việc quản lý hồ sơ và báo cáo. Cập nhật, thống kê và báo cáo đầy đủ theo quy định trên phần mềm cơ sở dữ liệu ngành, phần mềm quản lý văn bản.

Khai thác nguồn tài liệu, các ứng dụng, phần mềm để vận dụng vào tổ chức các hoạt động giáo dục cho trẻ.

5. Công tác truyền thông

Nhà trường đã đẩy mạnh công tác truyền thông về giáo dục mầm non, các hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ

Tuyên truyền phổ biến kiến thức nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ thông qua bảng tin tuyên truyền của trường, lớp, qua trang mạng xã hội (trang fanpage Mầm non Hoa Sen, zalo nhóm lớp), thông qua website trường: <http://mnhoasen.pgdtphienbienphu.edu.vn>

Trên đây là báo cáo thường niên (đầu năm học, khi có sự thay đổi) theo Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT, ngày 03/06/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo của trường Mầm non Hoa Sen năm học 2025-2026./.

Nơi nhận:

- Tập thể CBGVNV (để biết)
- Website nhà trường
- Lưu : VT

**T/M NHÀ TRƯỞNG
HIỆU TRƯỞNG**



Đỗ Thị Minh Mẫn